



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**  
Прокуратура города Нижневартовска

ул. Муссы Джалиля, д.14  
г. Нижневартовск, Россия, 628601  
тел. 8(3466) 49-89-03, факс 49-89-49

17.02.2023 № 07-09-2023

Директору БУ ХМАО – Югры  
«Нижневартовский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов»

Прокопьевой С.Г.

## **ПРОТЕСТ**

На Кодекс этики и служебного поведения работников БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Приказом БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 19.03.2018 № 79 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (далее – Кодекс).

Отдельные нормы Кодекса противоречат действующему законодательству.

Статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» к числу основных принципов противодействия коррупции отнесены законность, приоритетное применение мер предупреждения коррупции.

Статья 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ возлагает на организации обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать, в том числе, принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.

Согласно ст. 2 Федерального закона № 273-ФЗ правовую основу противодействия коррупции составляют, в том числе, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Во исполнение требований Федерального закона № 273-ФЗ, Закона ХМАО - Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 14.08.2014 № 448-рп (с изменениями от 20.07.2018 № 380-рп) утвержден Типовой кодекс этики и служебного поведения руководителей, работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» (далее – Типовой кодекс).

НД № 103714



Пункт 1 Кодекса противоречит пункту 1 Типового кодекса, поскольку не распространяет его действие на руководителя Учреждения.

В нарушение п. 8 Типового кодекса в Кодексе отсутствуют нормы, устанавливающие ответственность руководителя и работника организации за нарушение положений Кодекса.

В нарушение п. 9 Типового кодекса в Кодексе не закреплены используемые в нем понятия.

В нарушение п. 10 Типового кодекса в Кодексе отсутствуют принципы профессиональной этики, на которых основывается деятельность организации, работников.

Пункт 8 Кодекса, устанавливающий обязанности работников учреждения, не соответствует п. 11 Типового кодекса, закрепляющего перечень из 17 обязанностей работников организации.

В нарушение пп. 2 п. 13 Типового кодекса в Кодексе не закреплены обязанности работника учреждения, наделенного организационно-распорядительными полномочиями: принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

В нарушение ст.ст. 8, 8.1 Федерального закона № 273-ФЗ, п. 15 Типового кодекса в п. 8.1 Кодекса не установлена обязанность руководителя организации представлять сведения о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В нарушение п. 16 Типового кодекса нормами Кодекса не установлен запрет работнику организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

В силу ст. 4 Конституции РФ, Конституция РФ и федеральные законы имеют верховенство на всей территории РФ.

Пункт 2 статьи 15 Конституции РФ обязывает органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностных лиц, граждан и их объединения соблюдать Конституцию РФ и законы.

Наличие в локальном акте не соответствующих закону норм не способствует надлежащему информированию работников Учреждения о существовании коррупционных проявлений, формированию у них правильного антикоррупционного сознания.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

## ТРЕБУЮ:

1. Кодекс профессиональной этики работников БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский дом-интернат для престарелых и инвалидов», утвержденный приказом от 19.03.2018 № 79, изменить, приведя в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием работника прокуратуры города не позднее чем в 10-дневный срок с момента его поступления. О дате и времени рассмотрения протеста необходимо уведомить прокуратуру города Нижневартовска заблаговременно.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору города Нижневартовска в письменной форме.

И.о. прокурора города

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by several smaller loops and a vertical stroke at the end.

Н.Н. Демянчук